

# 評価体制

## ①法人全体の自己点検・評価

内部質保証指針に基づき、**教育**、**研究**及び**社会貢献**を中心として、本学の理念や使命、外部組織による評価を考慮した分野やテーマを設定し、神戸大学が独自に実施

## ②国立大学法人評価

各法人の中期目標・中期計画に対する教育研究活動や業務運営、財務内容等の総合的な達成状況について、（独）大学改革支援・学位授与機構、文部科学省において評価（中期目標の各項目の達成状況を段階判定）

## ③認証評価

国公私全ての大学が定期的に受ける、文部科学大臣の認証を受けた評価機関（認証評価機関）による評価

- ・ **機関別認証評価**（大学の教育研究等の総合的な状況に関する評価）
- ・ **分野別認証評価**（専門職大学院等の教育課程・教員組織等に関する評価）

## ④総合評価指標による評価

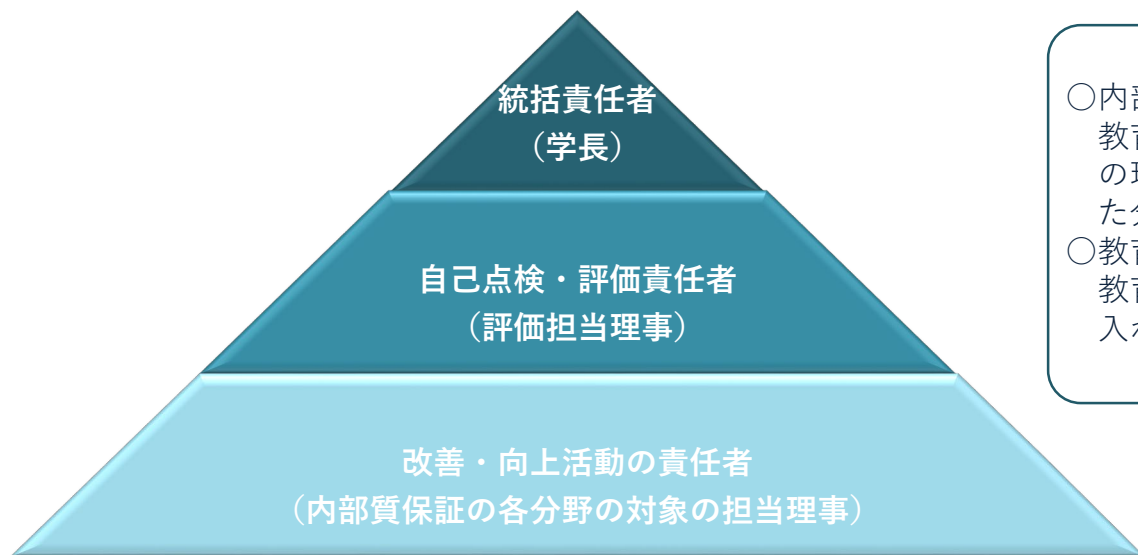
本学が部局の諸活動の状況を明らかにし、組織の活性化を促すとともに、改善方策の立案に役立て、本学の教育研究活動等の水準の向上を図り、ひいては、中期目標を達成するために、令和4年度から導入、令和5年度から実施

## ⑤共通評価指標による評価

文部科学省による国立大学法人運営費交付金の配分における評価（成果を中心とする実績状況に基づく配分）

## 評価の基本方針

本学が自律的な組織として社会からの信頼を得るために、本学、各部局等、各教職員が、本学の理念や目的・計画のもとで、それぞれの使命や目標の実現に向けて、自らがその到達点を確認し、さらなる飛躍に努める。（神戸大学内部質保証指針）



### ○内部質保証

教育、研究及び社会貢献を中心として、本学の理念や使命、外部組織による評価を考慮した分野やテーマを設定し、総合的に実施

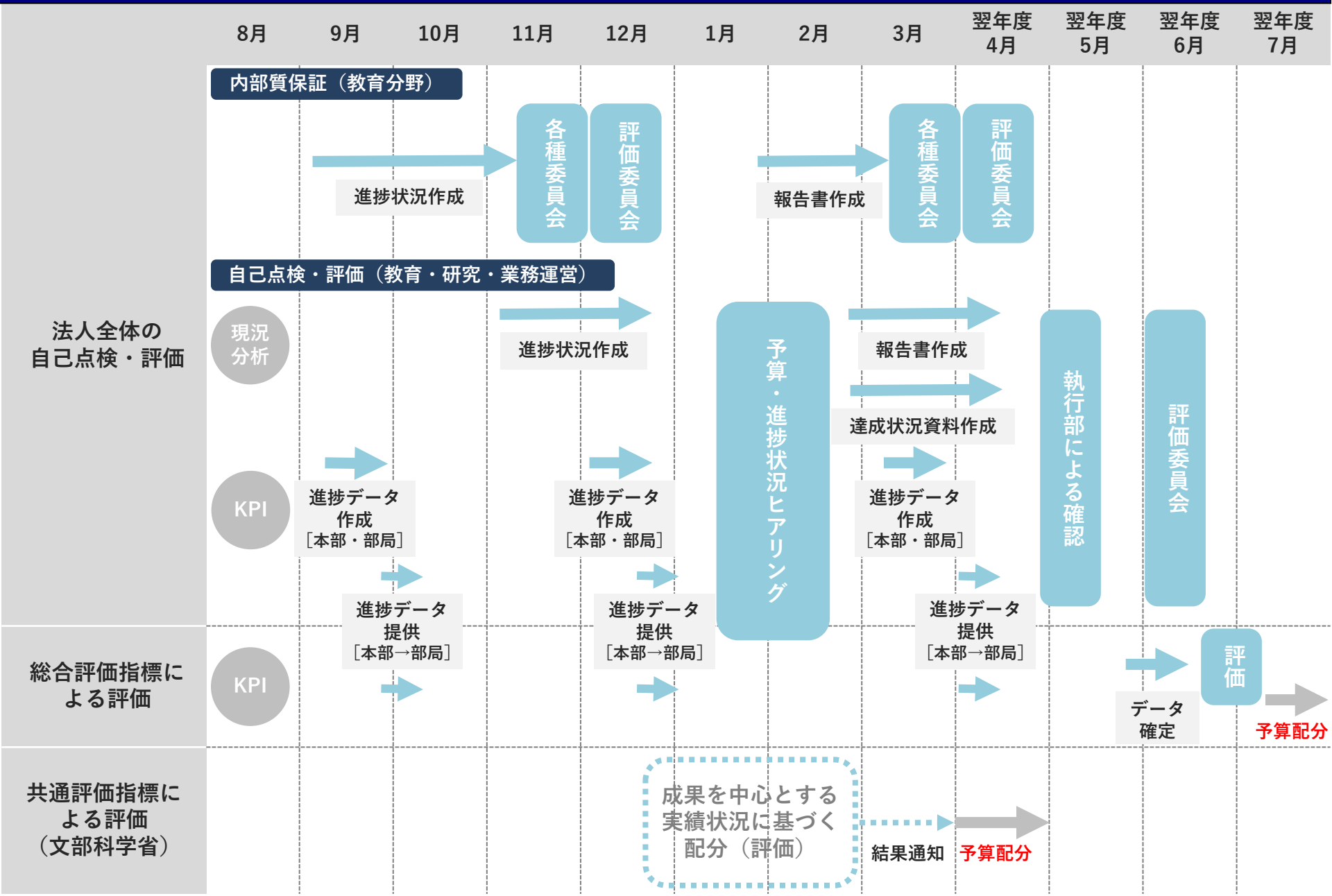
### ○教育の分野の内部質保証の対象

教育課程、学生支援、施設・設備、学生受け入れ

国立大学法人は自らの取組について自己評価を毎年度行い、その中で、社会や市場など国以外のステークホルダーの視点も取り入れ、充実・強化を図るべき

- 令和4年度以降、研究、業務運営等の分野においても内部質保証を充実させる
- 学部・研究科等における自己点検・評価、外部評価の実施体制を整備・強化する

# 法人全体の自己点検・評価、総合評価指標による評価 及び共通評価指標による評価の年間標準スケジュール



# KPIを中心とした中期目標達成に向けた評価体制

## 部局

### 中期計画の KPI達成状況

第4期中期計画の評価指標（KPI）について部局の目標を設定

### 進捗状況 報告

部局の取組について、毎年12月中旬までに作成・提出

### 達成状況 報告

部局の取組・成果・課題について、毎年4月中旬までに作成・提出

### 総合評価指標 による評価

部局の実績・特色を考慮して設定した年度ごとの達成水準を基準に点数化して評価

## 執行部

予算・進捗状況  
ヒアリング

課題に対する  
改善指示

### 総合評価指標

- ①大学指定指標  
第4期中期計画の評価指標（KPI）
- ②部局独自指標
- ③大学独自指標  
(必要に応じて追加)

## 本部

### 中期計画の KPI達成状況

当該年度に取り組むことを計画している内容を、箇条書き等で簡潔に記載

### 達成状況 報告

全学の取組・成果・課題について、自己点検・評価

# 2030年までのロードマップ

